Informe de accidentes con resultado de muerte (ACRM)

Año 2018 en empresas Socias CChC, sus Contratistas y Subcontratistas.

Porque de la seguridad de todos, todos somos responsables.

MUTUAL de seguridad somos CChC

CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION

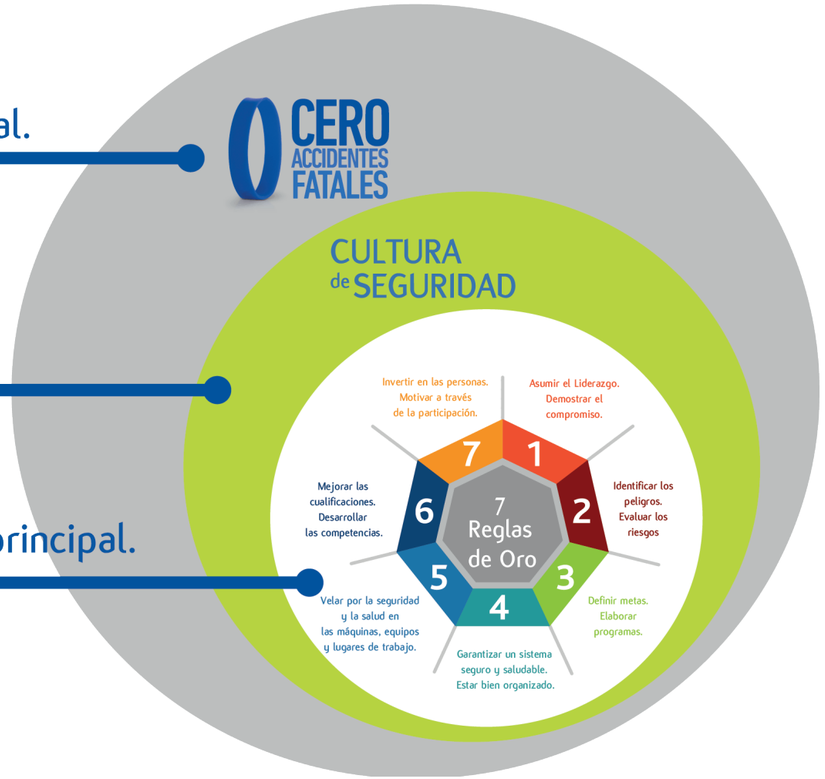
ROBERTO MORRISON YONGUE.
Presidente. Comisión de Seguridad y Salud Laboral CChC.
Trabajo elaborado en conjunto con Mutual de Seguridad
CChC y la Comisión de Seguridad y Salud Laboral CChC.
Santiago, abril de 2019.

Cámara Chilena de la Construcción.

Nuestro
desafío Gremial.

Nuestra
estrategia.

Nuestra
herramienta principal.



Índice.

Indicadores 2018. pág. 4.

Causas básicas. pág. 6.

7 Reglas de Oro. pág. 7.

Aplicación de 7 Reglas de Oro para prevenir accidentes con resultado de muerte. pág. 8.

El informe se realizó a partir de los datos obtenidos del registro de accidentes fatales de Mutual de Seguridad (Anexo II, Anexo V, Informe de investigación del accidente) y de la información recopilada en la prensa digital relacionada a cada caso.
De acuerdo a esta información, se clasificaron los hechos de cada uno de los accidentes a partir del análisis del árbol de causas de los accidentes.

El análisis ha permitido:
•determinar las condiciones y circunstancias que intervienen en cada uno de los accidentes.
•comprender las causas de los accidentes y determinar medidas de control para evitar la ocurrencia de nuevos accidentes bajo circunstancias similares.
El informe considera los 18 ACRM ocurridos en Empresas Socias CChC, sus Contratistas y Subcontratistas durante el año 2018.

Indicadores 2018:

Durante el año 2018 fallecieron 18 trabajadores de Empresas Socias CChC, sus Contratistas y Subcontratistas, esto es, 3 trabajadores menos que el año 2017.
Se repite, al igual que el año anterior, la tendencia a que la principal tipología de los accidentes corresponda a tránsito y caída desde altura.

Gráfico 1:
Distribución de trabajadores fallecidos según tipo de empresa. Año 2018.

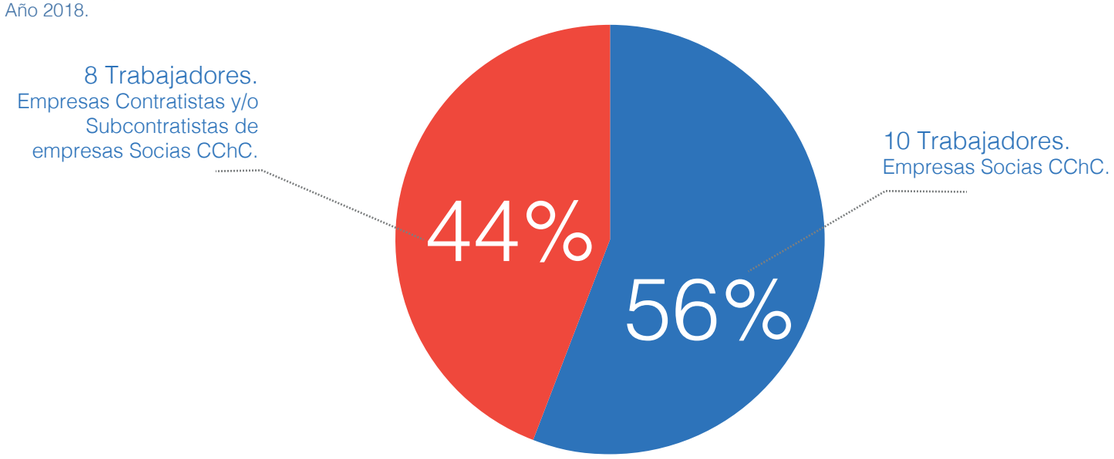
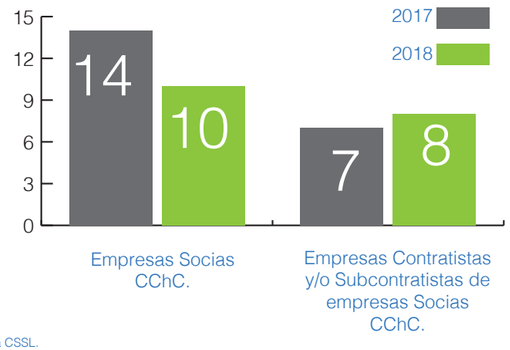


Gráfico 1A:
Comparativo de la distribución de trabajadores fallecidos según tipo de empresa. Años 2017 y 2018.



Fuente:
Elaboración propia en base a los antecedentes recopilados por la CSSL.
(Anexos II y V, Investigación del accidente).

Gráfico 2:
Distribución de trabajadores fallecidos según tipología del accidente. Año 2018.

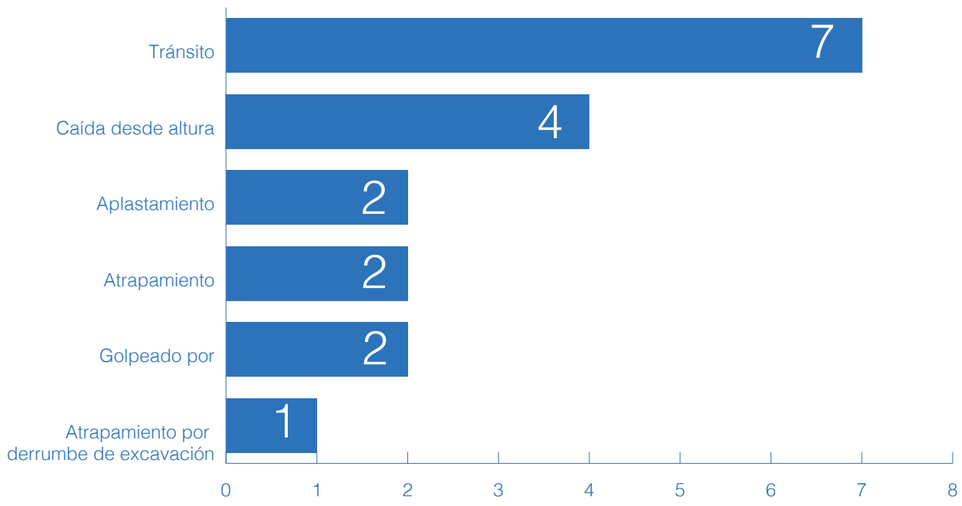
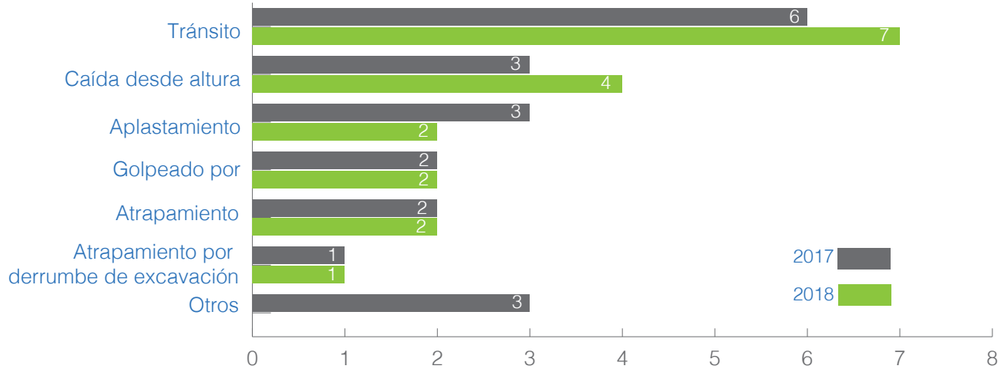


Gráfico 2A:
Comparativo de la distribución de trabajadores fallecidos según tipología del accidente. Años 2017 y 2018.

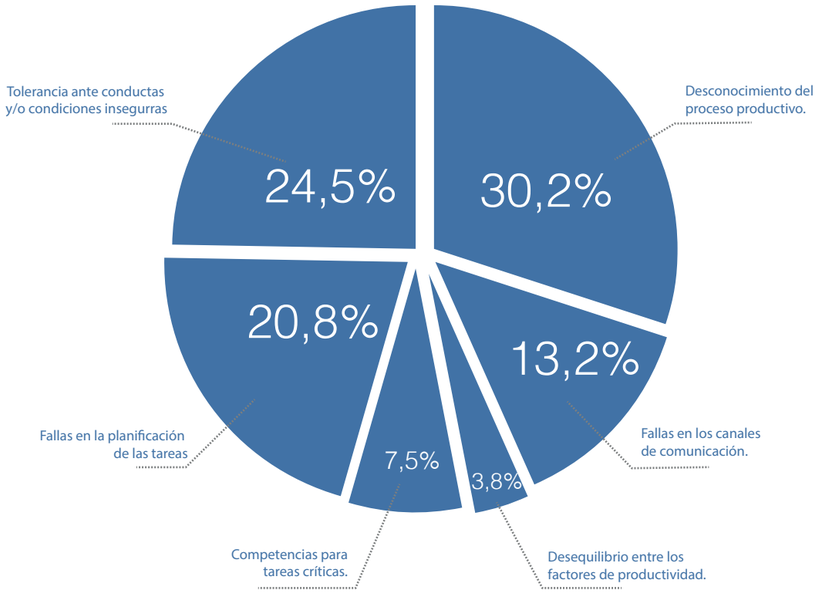


Fuente:
Elaboración propia en base a los antecedentes recopilados por la CSSL.
(Anexos II y V, Investigación del accidente).

Causas básicas:

Las causas básicas que dieron origen a los 18 ACRM del año 2018 se agruparon en 6 categorías:

Gráfico 3:
Porcentaje de causas básicas de los ACRM del año 2018.



Fuente:
Elaboración propia en base a los antecedentes recopilados por la CSSL.
(Anexos II y V, Investigación del accidente).

7 Reglas de Oro:.

Son buenas prácticas de liderazgo en Seguridad y Salud en el Trabajo, agrupadas en 7 grandes reglas que deben ser implementadas por el máximo ejecutivo de la organización para asegurar el involucramiento y la efectividad del modelo de gestión de riesgo, eso hacia el logro del Cero Accidente Fatal.

Aplicación de 7 Reglas de Oro para prevenir accidentes con resultado de muerte.

Podemos utilizar las 7 Reglas de Oro como una herramienta que nos permita evitar que se reproduzcan las causas básicas de los accidentes con resultado de muerte ocurridos el año 2018.

Para movilizar la Cultura de Seguridad de la organización, el máximo ejecutivo de la empresa debe hacerse responsable de la implementación de estas 7 reglas en su organización, poniendo énfasis en cumplir la primera de ellas.

1 Asumir el liderazgo. Demostrar el compromiso.

El máximo ejecutivo de la empresa es el responsable de liderar el cambio en la Cultura de Seguridad de la organización y su comportamiento y resolución son decisivos para el éxito o el fracaso de la seguridad y la salud de toda la organización.

30,2% Desconocimiento del proceso productivo.

Esta causa surge cuando no existe una adecuada gestión del conocimiento en la organización, lo que lleva a que en distintas áreas de la empresa se tomen decisiones sin reconocer peligros potenciales y/o evaluando erróneamente el riesgo y/o definiendo medidas de control que son insuficientes para las actividades productivas.

Reglas de Oro para abordar esta causa básica:

2 Identificar peligros. Evaluar riesgos.

Administradores de Obra y/o Gerentes deben ser los responsables de que se preparare la matriz de identificación de peligros y evaluación de riesgos (IPER), para que así estén en conocimiento y puedan asignar recursos. Para confeccionar la matriz IPER se debe convocar a los supervisores y jefaturas, al Prevencionista de Riesgos, al Comité Paritario y/o representantes de los trabajadores.

6 Mejorar las cualificaciones. Desarrollar las competencias.

El líder de la organización es responsable de asegurar que exista un Plan de Gestión del Conocimiento que permita documentar y transmitir los conocimientos relevantes de la organización y que estos estén disponible para toda la organización.

24,5% Tolerancia ante conductas y/o condiciones inseguras.

Esta causa surge cuando al interior de la organización se “normalizan” prácticas y/o condiciones inseguras. Se presenta en situaciones en las cuales las personas han reconocido situaciones de peligro, pero estas no son denunciadas, ni corregidas, dando paso a conductas habituales al interior de la organización.

Reglas de Oro para abordar esta causa básica:

4 Garantizar un sistema seguro y saludable.
Estar bien organizados.

Debemos organizar la empresa a través de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. El Sistema debe considerar actividades tales como Inspecciones de Seguridad a cargo de los ejecutivos de la empresa, los cuales deben dar el ejemplo identificando conductas y condiciones inseguras, corregir los comportamientos y solucionar las deficiencias en las condiciones observadas.

7 Invertir en las personas.
Motivar a través de la participación.

Debemos motivar a las personas para que participen activamente de la seguridad y salud en sus lugares de trabajo. Especialmente debemos motivar para que todos participen reportando incidentes de alto potencial.

20,8% Fallas en la planificación de las tareas.

Esta causa surge cuando la organización no tiene incorporada la planificación de tareas como actividad habitual, lo que lleva a cometer errores tales como:

- No considerar todos los recursos (personas, supervisión, herramientas y maquinarias, materias primas).
- Imprevistos que obligan a cambiar la priorización en el desarrollo de tareas.
- Dejar tareas inconclusas que generan peligros no identificados para el desarrollo de la próxima tarea.

Reglas de Oro para abordar esta causa básica:

4 Garantizar un sistema seguro y saludable.
Estar bien organizados.

Debemos organizar la empresa a través de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. El Sistema debe considerar actividades tales como la programación anticipada de las tareas, ya sea mediante una reunión al inicio de cada turno u otro método que permita la planificación conjunta, segura y eficiente de las actividades de todas las áreas pertenecientes a un centro de trabajo.

13,2% Fallas en los canales de comunicación interna.

Esta causa surge cuando no existen canales de comunicación o de existir, estos son poco fluidos y no permiten dar a conocer, de manera expedita, peligros y riesgos no identificados y evaluados previamente. Así, la información no logra llegar a las personas responsable de tomar decisiones y asignar recursos, lo que da paso a la improvisación de tareas.

Reglas de Oro para abordar esta causa básica:

4 Garantizar un sistema seguro y saludable.
Estar bien organizados.

Debemos organizar la empresa a través de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. El Sistema debe definir el método para el Reporte de Incidentes, con normas conocidas por todos y que dejen claro entre otras cosas: canales de comunicación, responsables del procesamiento de datos, responsables de implementar medidas de control para solucionar lo reportado.

7 Invertir en las personas.
Motivar a través de la participación.

Debemos motivar a toda la organización para que participe activamente reportando incidentes de alto potencial. Para lograrlo es indispensable tomar acciones para potenciar una cultura de confianza, respeto y cooperación al interior de la organización.

7,5% Competencias para tareas críticas.

Esta causa surge cuando la organización no ha identificado las tareas críticas de su actividad productiva para las cuales debería contar con un perfil de competencias detallado y un plan de capacitación para cubrir las brechas que presenten los trabajadores en sus habilidades, conductas y conocimientos.

Reglas de Oro para abordar esta causa básica:

2 Identificar peligros.
Evaluar riesgos.

Al confeccionar la matriz de identificación de peligros y evaluación de riesgos (IPER), se debe poner énfasis en las tareas con alto nivel de riesgo. Los cargos que desempeñan esas tareas deben ser considerados como críticos, por lo cual se debe confeccionar un perfil detallado de competencias para cada uno de ellos, el cual debe ser considerado por recursos humanos al momento de realizar contrataciones.

6 Mejorar las cualificaciones.
Desarrollar las competencias.

El líder de la organización es responsable de que se invierta en la formación de los trabajadores. Para realizar eficientemente esta tarea, es necesario que la organización defina cuales son las habilidades y competencias necesarias para producir de manera sana y segura.

3,8% Desequilibrio entre los factores de productividad.

Esta causa surge cuando deficiencias organizacionales producen desequilibrios en la conjunción Seguridad, Producción y Costos, al momento de tomar decisiones en el diseño, adquisición de maquinarias, planificación y/o ejecución de los trabajos. Al dejar de lado variables críticas, no se logra evaluar cuantitativamente los reales costos de dichas soluciones.

Reglas de Oro para abordar esta causa básica:

1 Asumir el liderazgo. Demostrar el compromiso.

Debemos invertir en la Seguridad, asignando recursos humanos y económicos que permitan cumplir con nuestras normas de Seguridad y Salud en el Trabajo. Para ello debemos asegurarnos de que en los presupuestos de obras se incluya una partida de Prevención de Riesgos que permita contar con los recursos necesarios.

5 Velar por la seguridad y la salud en las máquinas, equipos y lugares de trabajo.

Debemos asegurarnos de que se cumplen las normas de seguridad vigentes a la hora de construir o adquirir nuevas instalaciones, máquina y equipos de producción y de diseñar los lugares de trabajo. Para ello debemos definir como norma que al momento de adquirir equipos y materiales se establezca como requisito priorizar la seguridad y salud de los trabajadores.